

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ДО ТЕХНІЧНОГО ОФОРМЛЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ ТА КУРСОВИХ РОБІТ, РЕФЕРАТІВ, ДОПОВІДЕЙ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ПЕРШОГО (БАКАЛАВРСЬКОГО) ТА ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНІВ УСІХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ ОІ МАУП УСІХ ФОРМ НАВЧАННЯ

1. Текст кваліфікаційної, курсової та інш. роботи слід друкувати, додержуючись таких розмірів **полів**: ліве – 30 мм, верхнє і нижнє — не менше 20 мм, праве — не менше 10 мм. Шрифт – TNR, кегль – 14, через півтора інтервали. Абзац – 5 знаків (1,25).

2. Нумерація роботи починається зі Вступу (3 сторінка). Номера сторінок ставляться у правому верхньому куті. Зміст роботи включає ВСТУП, РОЗДІЛИ, підрозділи, ВИСНОВКИ, СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ, ДОДАТКИ (**див. Додаток 1**).

3. Якщо заголовок складається з двох і більше речень, їх розділяють крапкою. Крапка наприкінці назви не ставиться. Перенос слів у заголовку розділів та в тексті не допускається.

Розділи починаються з нової сторінки, через два інтервали **підрозділ, текст** через один інтервал (**див. Додаток 2**). У разі, якщо після назви підрозділу до кінця сторінки залишається менше двох строк, то підрозділ переноситься на наступну сторінку. **Назви** структурних частин роботи (вступ, розділ, висновки, список використаних джерел, додатки) в тексті друкуються великими літерами звичайним жирним шрифтом з вирівнюванням **по центру**.

4. Кожний **додаток** повинен починатися з нової сторінки, мати заголовок, надрукований **посередині рядка з великої літери**. Справа над заголовком з великої літери повинно бути надруковано слово Додаток і велика літера українського алфавіту, що позначає додаток (А, Б тощо, крім букв Г, Є, І, Ї, Й, О, Ч, Ъ) (**див. Додаток 3**). Один додаток позначається як Додаток А.

5. Кваліфікаційна робота магістра має складати приблизно 90-120 сторінок, причому 80-110 сторінок без списку джерел. Курсова робота – 20-35 сторінок (для студентів-психологів, менеджерів та економістів, з урахуванням проектів, може бути до 40 сторінок). Вступ – не більше 5 сторінок (**див. Додаток 4**), розділи – приблизно одного розміру. Висновки повинні бути конкретні, приблизно 3 сторінки, без нумерації, але пропозиції можна понумерувати. У Вступі та Висновках посилання [] не ставляться.

Кваліфікаційні роботи належать до звітів про виконану роботу. Це вимагає відповідного стилю викладу матеріалів. Тому неприйнятним є використання, особливо у практичній частині, інших стилів, зокрема стилів підручника, наукової

монографії, популярної статті для ЗМІ тощо. Крім того, варто враховувати, що наявність таких стилів часто є індикатором наявності академічного плагіату. Виконання студентом кваліфікаційної роботи складається з пошуку і аналізу літератури за темою дослідження, уточнення мети і завдань роботи, виконання дослідження (експерименти, розрахунки, збирання статистичних даних, емпіричне дослідження тощо), аналізу його результатів, написання тексту роботи. Остання частина (написання тексту) може вимагати 10–20 % загального часу, відведеного на дипломну роботу. Кваліфікаційна робота, як і будь-яка інша письмова робота, має конкретні мету і завдання. Її текст має бути максимально спрямований на опис методики виконання завдань, аналіз результатів та обґрунтування висновків. Наявність фрагментів, що не стосуються цих питань, свідчить про нерозуміння проблематики роботи, намагання будь-чим заповнити необхідний обсяг тексту та/або наявність академічного плагіату. Із огляду на те, що кваліфікаційна робота має містити аналіз джерел та літератури, докладний опис методик і результатів виконання практичної частини, аналіз результатів, висновки тощо, її мінімальний обсяг, залежно від спеціальності, може дорівнювати 90 сторінок.

Попередній захист кваліфікаційної роботи відбувається на засіданні кафедри за місяць до її захисту перед Екзаменаційною комісією. На момент попереднього захисту робота подається в папці з відгуком наукового керівника та рецензією зовнішнього рецензента з науковим ступенем та/або вченим званням, завіреною печаткою закладу за місцем його роботи. Нижче тексту останньої сторінки роботи має бути особистий підпис студента і дата. Після попереднього захисту роботу слід підшити в книгу і здати з відгуком та рецензією в деканат Інституту.

Мінімальна кількість джерел повинна складати 80 – для кваліфікаційної роботи, 15 – для курсових робіт. Список використаних джерел оформляється за алфавітом згідно з Держстандартом, в даному випадку використовується стандарт **ДСТУ 8302:2015** та відповідно до наказу МОН № 40 від 12.01.2017 р. (див. **Додаток 5**). Основна частина роботи (без списку джерел та додатків) має складати не менше 80-110 сторінок – для кваліфікаційної роботи (якщо менше 75 сторінок основної частини, то робота не допускається до захисту) і 15-25 сторінок для курсових робіт, залежно від загальної кількості сторінок. Допускаються відхилення від зазначених орієнтирів щодо обсягу у межах 5 %. При написанні кваліфікаційної чи курсової роботи при перевірці на антиплагіаторі максимальний збіг не має перевищувати межу 25 %.

Основні вимоги цих рекомендацій використовуються і при оформленні контрольних робіт та рефератів, обсяг яких приблизно 7-15 сторінок.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1	
ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	8
1.1. Поняття та роль трудового договору в ринкових умовах.....	8
1.2. Види та умови трудового договору за законодавством України.....	17
1.2.1. Основні види трудового договору.....	17
1.2.2. Основні та факультативні умови трудового договору.....	25
РОЗДІЛ 2	
ОСОБЛИВОСТІ УКЛАДАННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ	
ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ ЗГІДНО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ.....	30
2.1. Порядок укладання трудового договору за законодавством України	30
2.2. Особливості укладання строкового трудового договору.....	39
2.3. Контракт як особлива форма трудового договору.....	48
РОЗДІЛ 3	
ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТА РОЗІРВАННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ	
ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	58
3.1. Загальні підстави припинення трудового договору.....	58
3.2. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи працівника.....	70
3.3. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.....	78
ВИСНОВКИ.....	90
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	94
ДОДАТКИ.....	100

РОЗДІЛ 1

КОНСТИТУЦІЙНІ ОСНОВИ ТА ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ МОВНОЇ ПОЛІТИКИ

1.1. Конституційний статус державної мови та мов національних меншин України

Текст.....

.....

Зразок переходу к наступному підрозділу:

П'ятий етап розвитку господарського права, на наш погляд, почав формуватись наприкінці ХХ-го-початку ХХІ-го сторіччя, який засновується на глобалізації, що пов'язана, зокрема, з посиленням зовнішнього впливу на розвиток національних правових систем та уніфікації господарського законодавства, зокрема щодо господарських товариств.

1.2. Поняття господарських товариств в українському законодавстві

Господарські товариства нині є найпоширенішою організаційно-правовою формою здійснення господарської діяльності в Україні.

1.2.1. Текст(без прогалини)

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

(в алфавітному порядку, за ДСТУ-2015)

Посилання по тексту [21]; [2-4]; [2;16]; [17, с. 121].

Види трудового договору

С Х Е М А... (Або: Таблиця, діаграма, зразок, копія, проект тощо)

.....

ВСТУП

Актуальність теми. Соціально-економічні зміни, які відбуваються в Україні протягом останніх років, суттєво вплинули на розвиток трудових відносин. Поступово відкривається все більше шляхів реалізації права громадян на працю, передбаченого ст. 43 Конституції України. Держава зобов'язалася створювати умови для його повного здійснення. Це полягає, не в останню чергу, у розширенні можливостей для використання найманої праці, збільшенні кількості роботодавців. Окрім юридичних осіб правом наймання працівників наділені також фізичні особи: громадяни України, іноземці та особи без громадянства.

Законом України від 5 липня 1995 року «Про внесення змін і доповнень до Кодексу законів про працю України» у ст. 21 кодексу фізичних осіб було визнано стороною трудового договору. Законом України від 24 грудня 1999 року до КзПП України внесено зміни, за якими було запроваджено обов'язкову письмову форму трудового договору з фізичною особою та його реєстрацію в державній службі зайнятості за місцем проживання роботодавця, хоча наразі реєстрацію відмінено.

Ці перші кроки спрямовані на створення цивілізованих трудових правовідносин між фізичними особами. Новий Трудовий кодекс України, процес розробки і прийняття якого зараз триває, якраз і має на законодавчому рівні закріпити таку юридичну модель трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб, яка б відповідала інтересам і працівника, і роботодавця.

Актуальність цього кваліфікаційного дослідження обумовлена і тим, що особливості трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб довгий час залишалося поза увагою дослідників як на монографічному, дисертаційному рівні, так і на рівні окремих наукових робіт. Проблеми їх правового регулювання, правосуб'єктності роботодавців – фізичних осіб, форми трудового договору між фізичними особами досліджували такі вчені, як Н. Б. Болотіна, О. М. Заржицький, Д.

П. Миргородський, П. Д. Пилипенко, І. М. Якушев, О. О. Ярошенко; можливості вказаних роботодавців бути стороною колективного договору аналізували вчені Г. С. Гончарова, В. В. Жернаков, І. О. Лосиця та інші.

Не применшуючи наукового значення робіт названих учених, слід вказати, що спеціального комплексного дослідження трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб в Україні ще не проводилось. Наукові дослідження у цій сфері є особливо потрібними зараз, коли завершується новий кодифікаційний процес, сформовано певну законодавчу базу регулювання відносин, які виникають під час використання найманої праці фізичними особами. При цьому потребує переосмислення традиційний підхід до соціальної спрямованості трудового права, оскільки мова йде про особливого суб'єкта трудового права – фізичну особу-роботодавця. Усе наведене і зумовило вибір відповідної теми наукового дослідження: «Правове регулювання трудових відносин за участю роботодавця-фізичної особи».

Мета дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є виявлення особливостей трудових правовідносин між фізичними особами, з'ясування сутності правового статусу та теоретичних і практичних проблем правового регулювання роботодавців-фізичних осіб і розробка конкретних пропозицій, спрямованих на удосконалення чинного законодавства та практики його застосування.

Для досягнення поставленої мети у процесі дослідження ставилися такі основні **завдання:**

1. Визначити особливості загального правового статусу фізичної особи-роботодавця і окремих його видів.
2. Дослідити юридичну природу роботодавчої правосуб'єктності фізичної особи.
3. Розглянути та проаналізувати способи правового регулювання трудових відносин між фізичними особами.
4. Охарактеризувати (або: проаналізувати) особливості виникнення і припинення трудових правовідносин між ними.
5. Розробити пропозиції по удосконаленню законодавства щодо роботи працівників у фізичної особи-роботодавця.

Об'єкт дослідження становлять трудові правовідносини, які виникають при укладенні трудових договорів, однією із сторін яких є роботодавець-фізична особа.

Предметом дослідження є законодавство та практика діяльності роботодавця-фізичної особи.

Методи дослідження. При написанні кваліфікаційної роботи використовувалися як загальнонаукові, так й спеціальні юридичні методи дослідження. Основу складають такі методи: діалектичний, системно-структурний, історичного та правового аналізу, синтезу, соціологічний, хронологічний, статистичний, порівняльний, компаративістики (**останній – лише для правознавців**).

(Лише для правознавців:) Нормативну та емпіричну основу кваліфікаційного дослідження складають вітчизняне законодавство про працю, деякі акти іноземних країн, практика використання праці фізичними особами, колективно-договірна практика.

Теоретична значимість кваліфікаційного дослідження полягає у тому, що воно дає можливість для більш чіткого розуміння правового становища роботодавця-фізичної особи на практиці та ефективного використання законодавства у регулюванні трудових відносин між фізичними особами. **(Або: ...уточнено поняття Або: ...узагальнено....., що дозволило...)**

Практична значимість кваліфікаційного дослідження – у можливості використати теоретичні новели роботи і надані пропозиції з трудового права щодо правового інституту «Роботодавець» в написанні наукових робіт, при викладанні дисциплін «Трудове право України» та «Актуальні проблеми трудового права» і в практиці майбутньої діяльності правника.

(Або: Практична значимість проведеного кваліфікаційного дослідження – у можливостях використати на практиці пропозиції щодо діяльності за модельним статутом та внесення змін у ГК України з метою його гармонізації з ЦК України.)

Структура кваліфікаційної роботи визначена метою та завданнями магістерського дослідження. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, які поділені на підрозділи, висновків, списку використаних джерел (95

найменувань) та чотирьох додатків. Загальний обсяг роботи – 120 друкованих сторінок, причому обсяг основної частини роботи складає 100 сторінок.

Примітка: Аналогічно оформляється Вступ до курсової роботи.

Додаток 5

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ЗРАЗОК ОФОРМЛЕННЯ
списку використаних джерел за ДСТУ 8302:2015
та відповідно до Наказу МОН № 40 від 12.01.2017 р.

КНИГИ

Однотомні видання

Один автор

Задоя К. Основи європейського кримінального права : навч. посібник. – Одеса : Фенікс, 2024. – 828 с.

Криворучко С. В. Оцінка результативності персоналу від звичайної до наукової. Визначення та порівняльний аналіз детермінованих і стохастичних підходів. – К.: ЛАТ & К, 2020. – 72 с.

Суха О. Р. Аудит: навчальний посібник. – Львів : “Новий Світ-2000”, 2024. – 284 с.

Тертишник В. М. Кримінальний процесуальний кодекс України. Науково-практичний коментар. Вид. 21-ше, доповн. і перероб. Київ : Алерта, 2024. 1060 с.

Два автори

Моделювання ділової комунікації: навчальний посібник / Н. О. Химиця, О. О. Морушко. – Львів: Видавництво ПП “Новий Світ – 2000”, 2025. – 168 с.

Назарчук Т. В., Косіюк О. М. Менеджмент організацій: навч. посіб. – Київ: Вид. «Центр учбової літератури», 2024. - 492 с.

Озерна І.В., Пугаченко О.Б. Основи правових знань для економістів: навчальний посібник. Київ: Алерта, 2024. 314 с

Три автори

Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навч. посіб. Київ: ФОП Ямчинський О. В. 2020. 466 с.

Митрофанов І. І., Васечко Л. О., Кравчук В. М. Професійна етика в юриспруденції: підручник. Київ: Юрінком Інтер, 2024. 476 с.

Чотири і більше авторів

Менеджмент. Навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Вид. 2-ге переробл. і допов. / Страпчук С. І., Миколенко О. П., Попова І. А., Пустова В. В. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2025. 356 с.

Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Бортняк В. А., Вітвіцький С. С., Дніпров О. С. та ін. за заг. ред. В. П. Петкова. — Київ: Видавництво «КНТ», 2025. — 312 с.

Smart economy: essence, evolution and development. I. Kalenyuk, L. Tsymbal, A. Djakona, I. Uninets.- ISMA University of applied sciences, Riga, 2024. 223 p.

Без автора

Інноваційний розвиток бізнесу: Практикум для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» освітньої програми «Економіка бізнесу» / Укл.: О. Ю. Ємельянов, Т. О. Петрушка. – Львів: Видавництво ПП «Новий Світ – 2000», 2024. – 131 с.

Менеджмент та маркетинг інновацій : монографія / за заг. ред. С. М. Ілляшенка. – Суми : Університетська книга, 2021. – 616 с.

Науково-практичний коментар Кримінального процесуального кодексу України. Станом на 12 квітня 2024 року / За заг. ред. Стратонова В. М. — Київ : Видавничий дім «Професіонал», 2024. — 1336 с.

Тренінгові технології навчання у практичній підготовці студентів (ділові та рольові ігри): навчально-методичний посібник // За ред. д.е.н., доц. Г. М. Азаренкової, доц. Н. М. Самородової – Львів: Новий Світ–2000, 2024. – 200 с.

Фінансове право (схеми) / за ред. І. М. Бондаренко та Т. Є. Кагановської ; Харків. нац. ун-т ім. В. Н. Каразіна ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. – Харків : Право, 2022. – 276 с.

Фінанси неприбуткових організацій: навчальний посібник / Укладачі: Білик О.І., Дорош І.М. – Львів: Видавництво ПП «Новий Світ – 2000», 2024, 208 с.

Багатотомні видання

Енциклопедію перекладознавства: у 4-х томах. Т. 1: пер. з англ. / за ред. Іва Гамб'є та Люка ван Дорслара; за заг. ред.: О. А. Кальниченка та Л. М. Черноватого – Вінниця: Нова книга, 2020. – 551 с.

Банківська система: підручник. 2-ге видання, стереотипне / О. М. Тридід, Б. В. Самородов, І. М. Вядро ва та ін.; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. С. Смовженко. – Львів : «Новий Світ – 2000», 2024. – 536 с.

Артем Ковбель Forensic IV: Злочин та покарання. Книга 2 — К.: Кінцевий бенефіціар, 2024. — 192 с.

Methodology of organization of scientific research: manual in two parts in the group of international authors – part 1: Theoretical and methodological basics of organization of scientific research. Lviv: publishing house «Novyi Svit – 2000», 2024. 128 p.

ІНШІ ВИДАННЯ

Дисертації

Унінець І. М. Глобальні імперативи розвитку смартекономіки: дис. ... д-ра екон. наук : 073 – Менеджмент / І. М. Унінець ; Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана. – Київ, 2023. – 240 с.

Цивень Д. Організаційно-економічне забезпечення корпоративної соціальної відповідальності: дис. ... д-ра філософії : 073 – Менеджмент ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". – Харків, 2023. – 198 с.

Popova D. Intellectualization of Corporate Strategies of International Companies in the Conditions of Economy 4.0: PhD Thesis: 292 – International Economic Relations / D. Popova; Taras Shevchenko National University of Kyiv. – Kyiv, 2023. – 180 p.

Автореферати дисертацій

Білошапка Ю. М. Стратегічне управління маркетингово-збутовою діяльністю суб'єктів аграрного бізнесу: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04; Одеський національний технологічний університет. – Одеса, 2024. – 20 с.

Іжболдіна А. В. Вдосконалення організації внутрішнього контролю на промислових підприємствах : автореферат дис. ... д.філософ : 051 ; Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка. — 2024 — 20 с.

Архівні документи

Матеріали Ради Народних комісарів Української Народної Республіки. *ЦДАВО України* (Центр. держ. архів вищ. органів влади та упр. України). Ф. 1061. Оп. 1. Спр. 8–12. Копія; Ф. 1063. Оп. 3. Спр. 1–3.

Наукове товариство ім. Шевченка. *Львів. наук. б-ка ім. В. Стефаника НАН України*. Ф. 1. Оп. 1. Спр. 78. Арк. 1–7.

Лист Голови Співки «Чорнобиль» Г. Ф. Лепіна на ім'я Голови Ради Міністрів УРСР. В. А. Масола щодо реєстрації Статуту Співки та сторінки Статуту. 14 грудня 1989 р. *ЦДАГО України*. Ф. 1. Оп. 32. Спр. 2012. Арк. 63, 64, 64 зв., 71.

ЧАСТИНА ВИДАННЯ

Розділ книги

Ковальчук С. М. Управління змінами в організації. Сучасний менеджмент: теорія та практика / за ред. І. М. Коваля. – Київ: Видавництво "Наука", 2021. – С. 112–130.

Yulia Klius, Anzhelika Izhboldina. Creating of model of efficiency of internal control of industrial enterprises Integration of traditional and innovative scientific researches: global trends and regional aspect: collective monograph / edited by authors. – 2nd ed. – Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2020. – 51-71 p.

Тези, доповідь з матеріалів конференції, круглих столів

Мінакова Олена, Ліхтар Денис. Мотивація персоналу в сучасних умовах господарювання: інновації та цифровізація як ключ до ефективності. Пріоритетні напрями розвитку наукової думки у XXI столітті : Зб. наук. праць за матеріалами VI Міжн. наук.-практ. конф. до Дня науки України з нагоди 35-річчя МАУП(17 травня, 2024 р., м. Одеса). MANS Ломжі- С. 86-87.

Кузнєцова О. В., Рибак О. М., Аргірова М. П. Ціноутворення продуктів харчування під час війни. Мат. V міжнар. наук.-практ. конф. До дня науки України "Перспективні напрями розвитку наукової думки в XXI столітті, присвяченій 25-річчю Одеського інституту МАУП": Збірник мат. тез доповідей. - Одеса: ОІ МАУП, ТОВ «Лерадрук», 19 травня 2023.– С. 242-246.

Стаття з довідкового видання

Лой А. Визначення стратегій залучення інвестицій для збільшення економічного потенціалу торговельного підприємства. Економіка, підприємництво, менеджмент. – 2023. – Том 10, № 1. – С. 8–16.

Smith J. A. Project Management Principles // Encyclopedia of Management / ed. by M. Brown. – 3rd ed. – New York: Wiley, 2022. – P. 250–255.

Стаття з продовжуваного видання

Фролов Ю. В. Особливості бізнес-процесів підприємств в сучасних умовах діджиталізації. Інвестиції: практика та досвід № 20/2024. С. 227-232.

Vo M.S., Huynh D.Q.V., Nguyen G.H. et al. The impact of Marketing Communication Content Distributed on Social Networks on Electronic Word-of-Mouth. Journal of Distribution Science, 2022, Vol. 20(5), 65–74.

Стаття з періодичного видання (журнал, газета)

Гордієнко М. І. Огляд змін податкового законодавства України в період дії військового стану. Молодий вчений. 2023. № 1(113). С. 158-162.

Добрунік Т. П. Земельні ресурси в системі оподаткування суб'єктів агробізнесу. Причорноморські економічні студії. 2024. Випуск 86. С. 112-119

Шкорина І. І. Маркетингова стратегія розвитку логістичних послуг в глобальному економічному просторі. Актуальні проблеми економіки. – 2023. – № 11. – С. 60–73.

Topalova, I., Lozova, T., Riepnova, T., Dashchenko, Chudaieva, I., Darushyn, O. Business Process Management in Entrepreneurial Activity Based on a Platform Approach. Indian Journal of Information Sources and Services (IJISS), 14(2). Pp. 46-55. DOI: <https://doi.org/10.51983/ijiss-2024.14.2.08>

ЕЛЕКТРОННІ РЕСУРСИ

Череп О. Г., Калюжна Ю. В., Михайліченко Л. В. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану в Україні. Економіка та суспільство. 2023. № 48. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2214/2136> (дата звернення: 15.07.2024).

Портал української мови та культури. Тлумачний словник. URL: <https://www.slovyk.ua/index.php?s1=1&s2=0>.

Weber W., Engebretsen M., Kennedy H. Data stories. Rethinking journalistic storytelling in the context of data journalism. URL: <https://www.hope.uzh.ch/scoms/article/view/j.scoms.2018.01.013/998>. (дата звернення: 25.08.2024).

Міністерство освіти і науки України : вебсайт. URL: <https://mon.gov.ua/> (дата звернення: 10.08.2024).

APA Style Introduction. *Purdue University*. URL: https://owl.purdue.edu/owl/research_and_citation/apa_style/apa_style_introduction.html (date of access: 09.08.2024).

ЗАКОНОДАВЧІ ТА НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ

Конституція України : станом на 1 верес. 2016 р. : відповідає офіц. тексту. Харків : Право, 2016. 82 с.

Кодекс законів про працю України (зі змінами та допов. № 322-08 від 01.01.2019). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 18.08.24).

Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України № 2275-VIII від 06.02.2018 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19#Text> (дата звернення: 19.08.24).

Проект Закону про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо скасування мораторію на проведення податкових перевірок № 10016-д від 16.10.2023. URL: <https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/Card/42994> (дата звернення: 19.08.24).

Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо особливостей оподаткування у період дії воєнного стану: Закон України від 30.06.2023 № 3219-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3219-IX#Text> (дата звернення: 18.08.24).

Про охорону праці: Закон України (зі змінами та допов. № 2694-XII від 27.12.2019). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення: 20.08.24).

ПРИМІТКА: Документ є локальним нормативно-правовим актом, обов'язковим для дотримання студентами, магістрантами та науково-педагогічними працівниками Інституту.

2024 р.